

Международная
деловая этика в сфере
здравоохранения для
сторонних посредников



Ваше обязательство по соблюдению всех законов и политики Johnson & Johnson

Компании Johnson & Johnson, а также любые третьи лица, которые действуют от их имени, обязаны соблюдать законы страны, в которой они ведут бизнес-деятельность, включая требования антикоррупционного законодательства.

Компания Johnson & Johnson и ее аффилированные лица, независимо от их месторасположения, в дополнение ко всем требованиям местного законодательства, обязаны подчиняться антикоррупционному законодательству США.

Как работник или руководитель стороннего посредника (СП), вы обязаны выполнять требования политик и стандартов Johnson & Johnson относительно взаимодействия СП со специалистами сферы здравоохранения (ССЗ) и государственными служащими (ГС).

Поэтому политика Johnson & Johnson строго запрещает своим Сторонним посредникам предлагать что-либо, представляющее ценность, или уплачивать какие-либо суммы Специалисту сферы здравоохранения (ССЗ) или Государственному служащему (ГС) в попытке повлиять на решение этого лица (например, в приобретении продукции Johnson & Johnson или утверждении регистрации продукта).

Этот тренинг содержит лишь краткое изложение применимых требований, указанных в соответствующих политиках Johnson & Johnson, а также в *руководстве Johnson & Johnson по международной деловой этике в сфере здравоохранения для сторонних посредников*. За более подробной информацией обращайтесь к своему контактному лицу в Компании Johnson & Johnson.

Сторонний посредник (СП) — компания или частное лицо, взаимодействующее или сотрудничающее с ССЗ или ГС от имени Компании Johnson & Johnson. К сторонним посредникам, например, относятся: дистрибьюторы или торговые посредники; поставщики логистических услуг; лоббисты; тендерные агенты; партнеры по клиническим и маркетинговым исследованиям, консультанты по взаимодействию с органами государственной власти; контрактные исследовательские организации, а также любые другие лица, которые взаимодействуют с ГС или ССЗ от имени Компании Johnson & Johnson (например, организаторы мероприятий, туристические агентства и т.д.).

Специалист сферы здравоохранения (ССЗ) — более широкое определение, которое включает лиц, занятых в сфере здравоохранения, которые имеют право выписывать рецепты, получать или оказывать влияние на выписывание рецептов или получение продукции и/или услуг Компании Johnson & Johnson. К ним относятся врачи, медсестры, фармацевты и главные врачи. Некоторые ССЗ также считаются ГС. Смотрите определение ГС для получения более подробной информации.

Важные роли

Государственный служащий (ГС) — лицо, получившее статус ГС согласно местному законодательству. Государственными служащими считаются сотрудники регуляторных органов, должностные лица таможенной службы, сотрудники налоговых органов, большинство сотрудников государственных больниц, а также должностные лица и другие лица, которые обладают полномочиями в отношении утверждения продукции, выдачи лицензий и регистрации. К ГС также относятся ССЗ, которые трудоустроены или действуют от имени больницы или другого учреждения, принадлежащего или находящегося под контролем государственного органа, например, ССЗ, которые работают в государственных больницах или университетах. Такие ССЗ считаются ГС, даже если они не определяются таковыми местным законодательством.



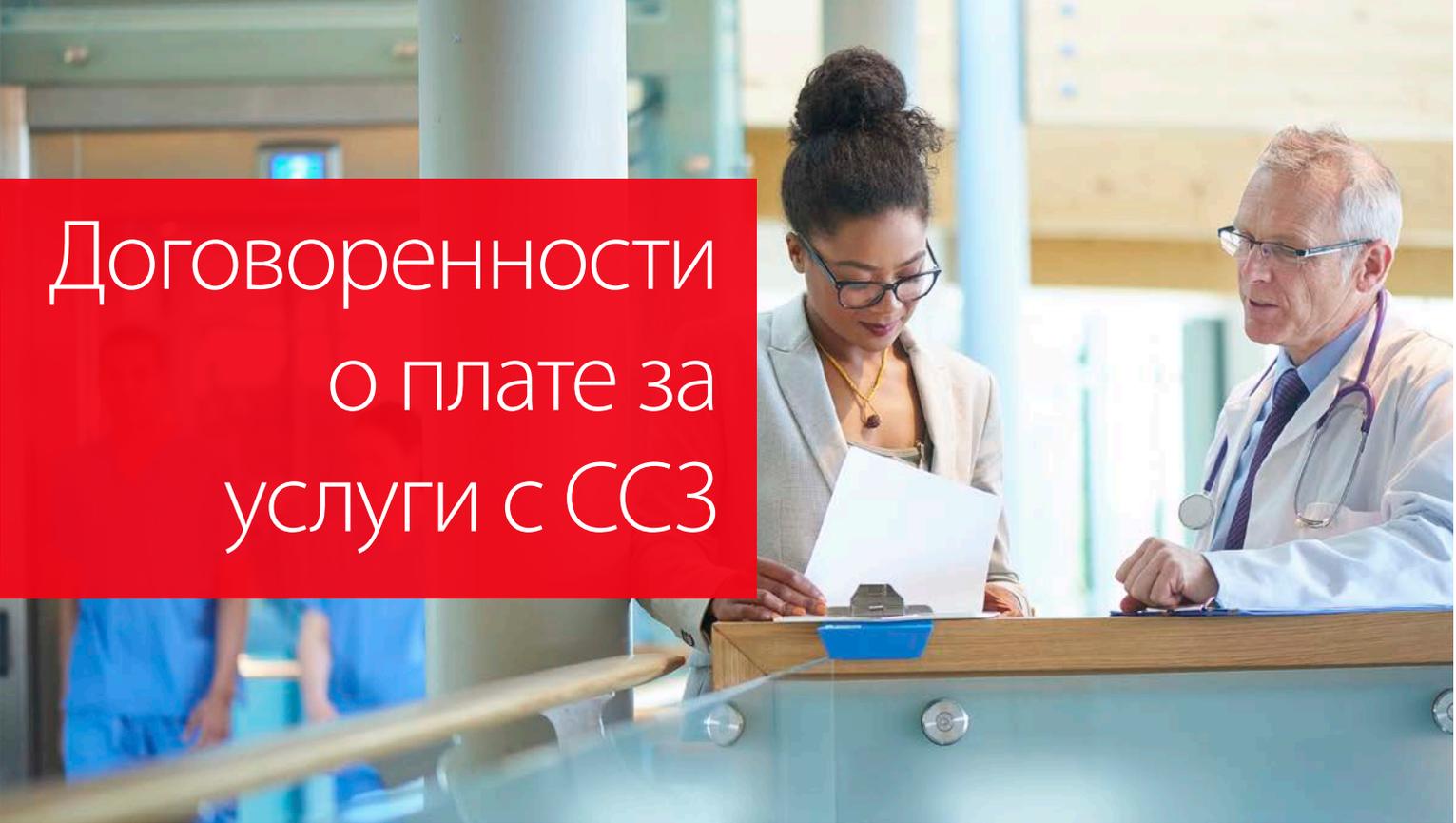
Обязательства СП

Комплексная экспертиза — Все СП, привлеченные Компаниями Johnson & Johnson, выбираются в рамках тщательной, задокументированной комплексной проверки. Комплексная проверка также выполняется при внесении поправок в контракты и иногда при привлечении суб-посредников.

Антикоррупционный тренинг — В рамках промежуточной сертификации СП должны подтвердить, что они провели данный тренинг для всех лиц, нанятых или назначенных СП, включая аффилированных лиц и подрядчиков СП, взаимодействующих с ГС или ССЗ от имени Компании Johnson & Johnson. Такие лица должны пройти тренинг перед тем, как начать работать от имени Компании Johnson & Johnson.

Отчетность — Компании Johnson & Johnson должны вести учет всех расходов. Каждая Компания Johnson & Johnson требует, чтобы все ее сторонние посредники поступали так же. Все счета, дебет-ноты и другие документы, обосновывающие платежи сделанные Компанией Johnson & Johnson на счет СП, должны быть прозрачными и содержать точную информацию о причитающемся платеже. Это особенно важно, когда операции связаны с ССЗ.

Договоренности об оплате услуг с ССЗ (например, соглашения выступить в качестве спикера, члена экспертной комиссии, консультанта по тренингам и т.п.) должны преследовать законную, задокументированную бизнес-необходимость и никогда не должны оформляться с намерением предоставить компенсацию или вознаграждение за фактические или ожидаемые действия в отношении бизнеса.



Договоренности о плате за услуги с ССЗ

- Услуги должны быть подробно задокументированы в письменном соглашении, которое должно устанавливать полную сумму вознаграждения. (Обратитесь к вашему контактному лицу в Компании Johnson & Johnson для примеров.)
- Такая компенсация должна соответствовать текущей рыночной стоимости предоставленных услуг.
- Оказанные услуги следует задокументировать перед осуществлением платежа.
- Счета должны быть детализированы в целях должного учета и аудита.
- Связанные с услугами расходы на транспорт, питание и проживание должны быть разумными, скромными, а также не должны включать в себя расходы на сторонние путешествия или на лиц, не оказывающих услуги Johnson & Johnson.



Организация
поездок, размещения,
питания и другие
представительские
расходы

Если разрешается обеспечение питания, проезда или размещения (например, в контексте оформления договора об оплате услуг), должны применяться следующие дополнительные требования:

- Разумные, задокументированные расходы на проезд, размещение и питание должны возмещаться только согласно глобальной политике Johnson & Johnson в отношении командировок, и применимой локальной процедуре.
- Географическое расположение и место проведения каких-либо встреч с ССЗ должны быть подходящими и способствующими обмену деловой или научной информацией.
- Питание и легкие закуски, предоставляемые ССЗ, должны быть скромными и соответствовать деловой части встречи.
- Развлечения или отдых ССЗ оплачиваться не могут.

Подарки ССЗ

Допускаются подарки, приуроченные к определенным событиям, если они соответствуют положениям руководства Johnson & Johnson относительно подарков для ССЗ. Подарки для ССЗ должны быть скромными, недорогими, уместными; разрешены местным законодательством или правилами; носить образовательный или научный характер; приносить выгоду пациентам; соответствовать практической деятельности ССЗ; быть разрешены местными отраслевыми кодексами. Подарки ССЗ в виде наличных запрещены. К ним относятся эквиваленты наличных, например, подарочные карты.

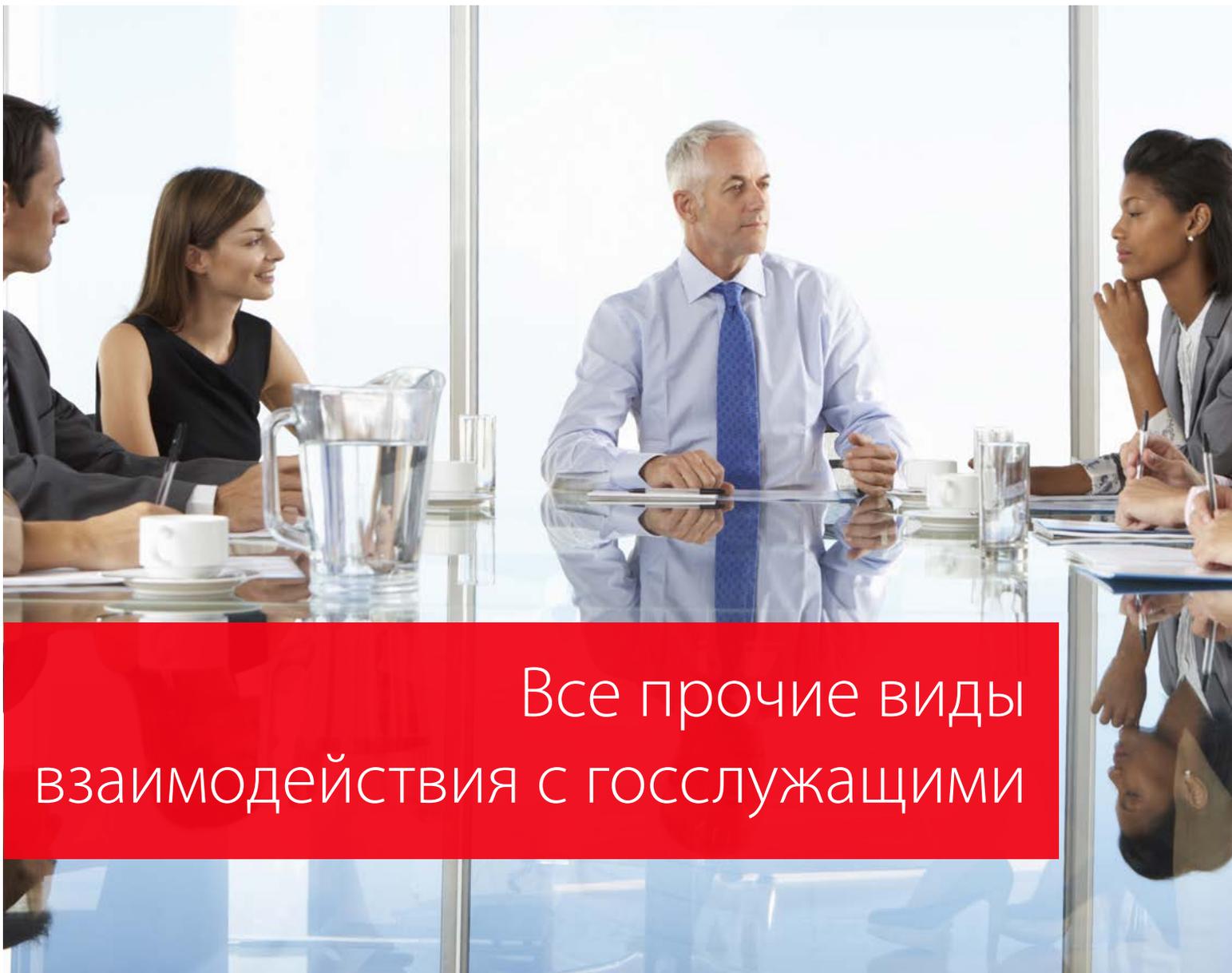


Подарки и знаки гостеприимства в отношении ГС

В большинстве стран госслужащие, выбранные и назначенные должностные лица и, зачастую, оплачиваемые и неоплачиваемые правительственные консультанты или советники подчиняются особым правилам этики.

В целом, таким должностным лицам запрещается договариваться или принимать какие-либо подарки или что-либо, представляющее ценность.

В некоторых редких случаях, когда подарок или другая выгода для ГС допускаются, такой подарок или выгода должны быть скромными, недорогими, их стоимость не должна превышать допустимую, а также должны соответствовать требованиям местного законодательства. Подарки в форме денег или эквивалентов денежных средств не разрешаются ни при каких обстоятельствах. Расходы на организацию приемов для ГС должны быть разумными, общепринятыми и соответствующими местному законодательству.



Все прочие виды взаимодействия с госслужащими

Взаимодействие с госслужащими может включать в себя взаимодействие с регулирующими органами, аудиторами, инспекторами, службами импорта/экспорта, службами по ценообразованию, работниками по регистрации продуктов, тендерными комитетами и многими другими. При взаимодействии с госслужащими сторонние посредники должны соблюдать местное законодательство и никогда не предлагать и не принимать что-либо, представляющее выгоду/ценность, с целью повлиять на их решения.

Горячая линия

В Компании Johnson & Johnson существует бесплатная горячая линия, которая работает круглосуточно без выходных для подачи анонимных сообщений о каких-либо этических или юридических проблемах или вопросов относительно этических или юридических проблем. Для ознакомления с инструкциями по использованию горячей линии, перейдите на сайт: www.credohotline.com